INFORME GENERAL FINALIZACION ETAPA PRODUCTIVA
TECNOLOGÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABJO
Presentado por: LADY VIVIANA MORALES PARRA
INSTRUCTORA SEGUIMIENTO DE ETAPA PRÁCTICA 1835781

1. APRENDICES EN PROCESO DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN EN EL PERIODO DE

Se realizó seguimiento a 20 aprendices en la siguiente ficha Sofía **11TGGSSTD-1835781**, 20 aprendices en la modalidad de contrato de aprendizaje y 1 aprendiz con pasantía.

DOCUMENTO DE IDENTIDAD	NOMBRE DEL APRENDIZ	APELLIDO DEL APRENDIZ	EMPRESA
1000834266	Adrian Felipe	Morales Zambrano	Walter Carnes Frías y Procesados LTDA
1000603986	Adriana Paola	Vargas Culma	Ecopositiva SAS ESP
1192757132	Ana Viviana	Gómez Rodríguez	Grupo Empresarial Ahorramercados S.A.S
1022999413	Angélica Tatiana	Bohórquez Rodríguez	Gold Rh Amoblando Pullman
1013656375	Angie Tatiana	Velásquez Bedoya	Moffatt & Nichol Sucursal Colombia
1007435332	Brenda Gineth	Cruz González	Surtiretenes y rodamientos Ltda.
1004049003	Briyith Daniela	Urrego Urrego	Softtek Renovation Limitada
1007415633	Edith Dayana	Daza Peláez	HDI Seguros
1000932001	Estefanía	Guayara Rojas	Soplascol S.A.S
1014269405	Froilan	Rodriguez Calvo	Notaría 15 Daniel Bautista Zuluaga
1000252323	Ingrid Johana	Peñalosa Areiza	Ossa & Asociados S.A.
1007463383	Laura Sofía	Morales Guzmán	Megaofertas cn S.A.S.
1000619140	Luisa Alejandra	Ramírez Santander	Meridian Consulting Ltda.
1023023174	María Tere	Paternina Almanza	Cruz Roja Colombiana
1000992689	Michael Steven	Ascencio Zapata	Quick Help S.A.S
1007631293	Neidy Lizeth	León Bernal	Reforestadora de la costa S.A.S
1000620894	Paola Andrea	Arismendy Ducuara	Integral Servicios
52969721	Sandra Milena	Bermúdez Balcero	Industrias Alimenticias Valenpa S.A.S.
1010045805	Valentina	Beltrán Erazo	Sign Supply S.A.
1006155146	Yulieth Daniela	Espinosa Basurdo	Agencia de aduanas Techcomex

Del listado anterior 20 aprendices, 18 terminaron su etapa práctica en modalidad de contrato de aprendizaje sin novedad al corte de Octubre- Mayo, a los cuales se les evalúo con aprobación en el resultado de etapa práctica en la plataforma SOFIAPLUS, el aprendiz con pasantía también se certificó en este periodo de tiempo, las demás personas se han venido certificado en el tiempo.

El aprendiz Deivid Javier Bello Montañez, termina su contrato de aprendizaje el día 22 de Octubre.

El Fredy Gilberto Salazar Tellez, tiene la opción de proyecto productivo ya la fecha de entregar este informe no ha soportado su proceso par poder realizar la respectiva evaluación.

2. RESULTADOS EVALUACIÓN ENCUESTA EMPRESARIAL.

En general en todas las variables evaluadas, se obtuvo en promedio calificación – ***SATISFACTORIO,*** en el siguiente cuadro se indica el % de aprendices que alcanzaron esta calificación en cada uno de los criterios de evaluación del formato GFPI-F-023 PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA, los cuales se enuncian en la primera columna, tanto en los factores actitudinales, comportamentales y técnicos.

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES	CALIFICACIÓN
1. RELACIONES INTERPERSONALES	100,0
2. TRABAJO EN EQUIPO	100,0
3. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	95,0
4. CUMPLIMIENTO	90,0
5. ORGANIZACIÓN	100,0

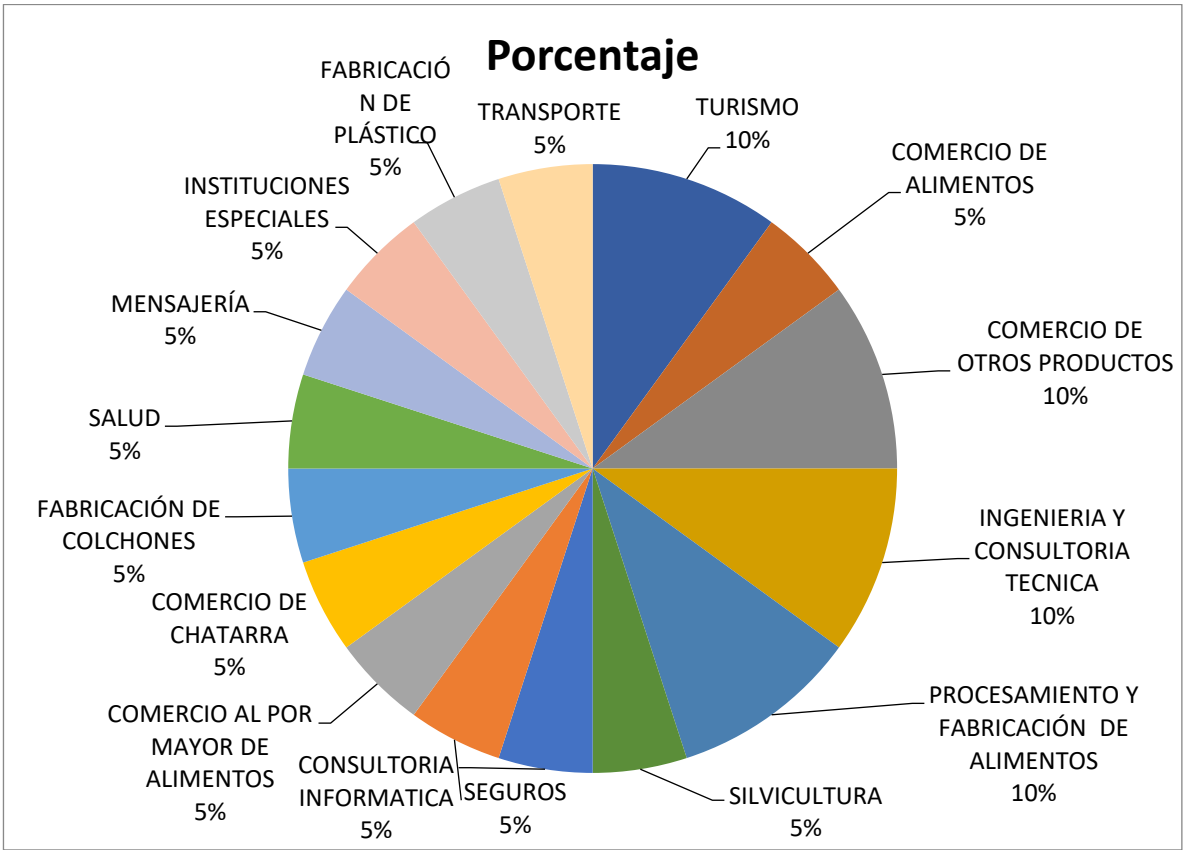
FACTORES TÉCNICOS	CALIFICACIÓN
6. TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	95,0%
7. MEJORA CONTINUA	90,0%
8. FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	90,0%
9. OPORTUNIDAD Y CALIDAD	95,0%
10. RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	100,0%
11. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	100,0%
12. SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	100,0%
13. DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	100,0%

De los dos anteriores cuadros se concluye que en 6 variables el 100% de los aprendices evaluados alcanzaron nivel satisfactorio, las cuales: fueron Relaciones interpersonales, trabajo en equipo, organización del trabajo, responsabilidad ambiental, administración de recursos, seguridad ocupacional e industrial y documentación etapa productiva.

2.1 APRENDICES POR SECTORES ECONOMICOS

Los sectores en los que más se ocuparon los aprendices fueron: Turismo, comercio de otros productos, procesamiento y fabricación de alimentos, e Ingeniería y consultoría técnica.

En el siguiente gráfico se presenta la distribución por porcentaje de contratación según el tipo de actividad económica.

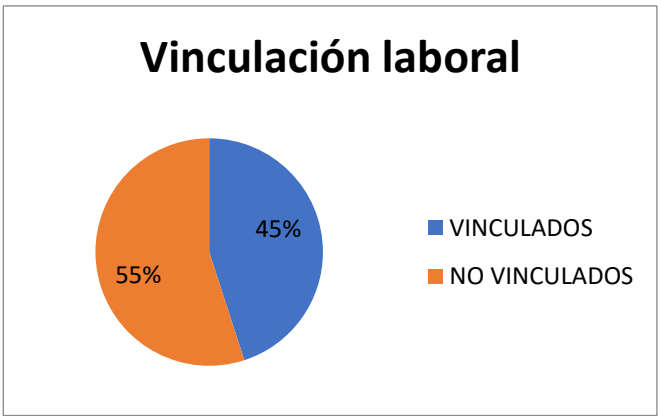


2.2 VINCULACIÓN LABORAL

El porcentaje de vinculación laboral es del 45 % (9 aprendices) sobre un total de 20 quedaron vinculados en la organizaciones donde realizaron su contrato de aprendizaje.

Los sectores que contrataron un aprendiz fueron: turismo, comercio al por menor, ingeniería, procesamiento de alimentos, comercio al por mayor, fabricación de colchones, instituciones especiales oficiales y fabricación de plástico.

En el siguiente gráfico se representa el porcentaje de vinculación laboral:



2.3 FORTALEZAS

Las siguientes observaciones fueron realizadas sobre el formato GFPI-F-023 planeación, seguimiento y evaluación de etapa productiva, como resultado del proceso de evaluación realizado por el co formador sobre el desempeño del aprendiz:

- ✓ Es muy analítica, claridad conceptual, compromiso, integral, reconoce la jerarquía.
- ✓ Responsabilidad
- ✓ La proactividad en sus labores iniciativa y motivación al logro
- ✓ Compromiso con las actividades y con la empresa
- ✓ Puntualidad en la entrega y precisión en las actividades
- ✓ Buen trato con sus trabajadores, sabe como manejar las situaciones que se presenten con respeto, es muy responsable

2.4 DEBILIDADES

Las siguientes observaciones fueron realizadas por los jefes inmediatos de los aprendices y se encuentran consignadas en el formato GFPI-F-023 planeación, seguimiento y evaluación de etapa productiva, donde se sugiere fortalecer en los aprendices las siguientes habilidades:

- ✓ Se le recomienda ser más pedagógica en la ejecución del SST
- ✓ La aprendiz cuenta con la disposición para realizar las actividades que se le asignan, pero en ocasiones por la carga educativa que presenta los fines de semana o situaciones personales no se concentra adecuadamente, ha sabido dar buen manejo a la carga laboral y el estrés que se vive a diario en la empresa
- ✓ Por mejorar se encuentra el desenvolvimiento en cuanto a las capacitaciones asignadas
- ✓ La jefe refiere que tiene aspectos por mejorar a veces siente que no está dando todo. Se rescata la calidad humana del aprendiz
- ✓ La jefe directa refiere que le ha recomendado a la aprendiz que debe mejorar las falencias que tiene, para que su trabajo debe ser reconocido profesionalmente, y es recomendable que la aprendiz reconozca la necesidad de dejar las puertas abiertas.
- ✓ Puede mejorar la capacidad de enseñar a otros, de manejar la interacción con las demás personas.
- ✓ Es una persona dedicada, debe dejar el acelere y estructurar sus pensamientos, tiene un buen desempeño en general

2.5 OBSERVACIONES DEL APRENDIZ

Los siguientes comentarios fueron escritos por los aprendices en el formato de seguimiento y evaluación con respecto a su apreciación del proceso:

- ✓ La aprendiz agradece a la empresa por la oportunidad, de desarrollarse como persona y desde el punto de vista técnico. Manifiesta que recibió el apoyo de su jefe directo todo el tiempo. Ha podido desarrollar relaciones favorables en general.
- ✓ La aprendiza refiere que aprendió mucho refiere que agradece a la empresa por el apoyo y la oportunidad.
- ✓ La aprendiz reconoce que ha sido un aprendizaje muy bueno poderse dar a conocer y apoyar el proceso de la empresa
- ✓ La aprendiza agradece a su jefe directo su apoyo, su ayuda y su capacidad de acompañar y enseñar en su proceso
- ✓ Aprendió más de lo que esperaba, sintió el apoyo que le brindo su jefe y la orientación en temas que tenia dificultad, fortaleció sus conocimientos
- ✓ Fue una oportunidad para adquirir nuevos conocimientos y poner en práctica todo lo que ya había adquirido.

3. ANEXOS

Se anexan los siguientes documentos en el enlace de Drive que encontrara a continuación:

De acuerdo a la contingencia de COVID-19, se realizaron los seguimientos de manera virtual, se entrega formato F23 con Pantallazo de la reunión realizada.

- ✓ 20 formatos GFPI-F-023 diligenciados de “Planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva”.
- ✓ 20 certificaciones de la Etapa Práctica.

- Link Drive documentación.

https://drive.google.com/drive/folders/1ew8z_EqjpuGDPQA_H4li3LZHH_jJeKp3?usp=sharing